

# Legislaturziele des Kirchenrats 2022-2025 <sup>1</sup>

Erarbeitet in der Retraite 2022, genehmigt nach 2. Lesung am 04.04.2022



## Theologische Sprachfähigkeit

- Leuchtturmveranstaltung zum Thema lancieren, mit Konventen, mit Theologiestudierenden, weiteren Interessierten und Einbezug der Fakultät in die Gestaltung.
- Thema Ritualbegleitung mit Pfarrkonvent bearbeiten und Kooperation mit Ref. AG bzgl. [www.leben-feiern.ch](http://www.leben-feiern.ch) klären.
- Lehrpläne Religionsunterricht überprüfen und bei Bedarf überarbeiten.
- Kaderkurs zum Thema der Sprachfähigkeit konzipieren.
- Über bestehende Kanäle die Kirchgemeinden wiederkehrend auf bestehende Angebote/Informationen aufmerksam machen, wie z.B. Farbenspiel, Forum Theologie, liturgische Texte der Gesangbuchkonferenz, Newsletter EKS.
- Thema «unverschämt spirituell» in die Vorstände der Konvente zur Bearbeitung einspeisen oder Fokussynode zum Thema anregen.

## Seelsorge und Diakonie

- Ökumenisches Seelsorgekonzept entwickeln für Pflegeheime unter Berücksichtigung von Palliative Care und Demenz.
- Das seelsorgliche Angebot der Kirchen in den Versorgungsregionen bekannt machen.
- Die Zusammenarbeit mit dem Roten Kreuz in Palliative Care überprüfen, konsolidieren und vertraglich regeln.
- Kirchgemeinden motivieren, eine wichtige Rolle im Bereich Palliative Care einzunehmen.
- Letzte Hilfe-Kurse regelmässig anbieten, inkl. Kurse in leichter Sprache für Menschen mit Behinderung.
- Zusammenarbeit mit der Caritas hinsichtlich regionaler kirchlicher/ökumenischer Sozialstellen suchen.

## Innovation

Mittel aus dem Innovationsfonds für Pilotprojekte zu folgenden Themenfeldern zur Verfügung stellen und aktiv bewerben:

- «Sorgende Gemeinschaft» (caring communities) in Kirchgemeinden, Talschaft, Region.
- Verbindung von Kirche und Kultur.
- Übergemeindliche Projekte zur Förderung der Alltagsspiritualität.

Die Anbindung der Fachstellen und Spezialpfarrämter an die Kantonalkirche stärken:

- Schaffung von Fachbereichen z.B. Kirche in der Welt, Bildung und Unterricht, Diakonie, Spezialseelsorge prüfen.
- Aufgaben-Verantwortungen-Kompetenzen angleichen und neu formulieren.
- Globalbudgets für die Fachbereiche prüfen.
- Die Raumsituation der gesamtkirchlichen Stellen klären.

Austauschforum (think tank) zwischen Konventspräsidien und Kirchenratspräsidium lancieren.

## **Kirche in der Welt**

- Verhältnis der ERK BL und ihrer Kirchgemeinden zu beiden kirchlichen Hilfswerken HEKS/Bfa und Mission 21 vermehrt thematisieren.
- Konkretisieren durch Kombination von Projekten und Programmen im regionalen, europäischen und klimapolitischen Kontext, in enger Zusammenarbeit mit den beiden Hilfswerken.
- „Portfeuille“ Weltweite Kirche zukunftsorientiert ausrichten.
- Zusammenarbeit mit der Stadtmission im Bereich Migrationskirchen prüfen und konkretisieren.

## **Religionsunterricht**

- Perspektiven zur Präsenz an den Volksschulen mit Kirchgemeinden, RKLK BL, Schulen, Amt für Volksschulen und weiteren Partnern klären.
- Qualitätssicherungssystem Religionsunterricht durch Einführung Hospitation lancieren.
- Pflichtenheft Fachstelle Religionsunterricht überprüfen, aktualisieren und personelle Ressourcen für Religionsunterricht klären.
- Zukunft Medienverleihstelle klären unter Einbezug Katechetikkonvent und Anschlusslösungen sicherstellen.
- Nachfolgelösung ERK BL im Bildungsrat BL sicherstellen.

## **Jugendarbeit**

- Projekt zur Weiterentwicklung kirchlicher Jugendarbeit umsetzen (Bibelmobil, generation easy pray, Think Tank, Beratung und Begleitung von Kirchgemeinden usw.)
- Projekt evaluieren und eventuell Antrag an die Synode stellen.
- Gemeinsamen Konvent mit dem Fokus Jugend- und Konfirmationsalter für 2023 lancieren.
- Kirchgemeinden für die Bedürfnisse Jugendlicher durch Kaderkurs sensibilisieren.
- Dem Verein Jugendkirchentag beitreten und am Jugendkirchentag 2024 teilnehmen.

## **Ökologie**

- Impulse für Kirchgemeinden liefern, die ihr ökologisch-nachhaltiges Handeln optimieren wollen.
- Die Voraussetzungen für die Beteiligung an den Ausbildungskosten zur Fachperson «Grüner Güggel» definieren.
- Externe finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten bzgl. Ökologie bekannt machen.
- In der Muster-KIGO Grundaussage zu nachhaltigem Handeln integrieren.

## **Öffentlichkeitsarbeit**

- Kommunikationskonzept revidieren mit dem Ziel, die Öffentlichkeitsarbeit neu zu gestalten.
- Podcasts lancieren – in Kürze und mit verständlichen Gedanken zum Tag, zu theologischen Themen, zu Kultur und Kirche.
- Fachstelle Kommunikation neu organisieren.
- Website der ERK BL überarbeiten.
- Zu gesellschaftlichen Themen situativ Stellung nehmen, wenn dies aus theologischen Gründen und/oder kirchenpolitischen Erwägungen angezeigt ist.

## **Unterstützung der Kirchgemeinden**

- Strategische Lösungen der Immobilienbewirtschaftung zur Entlastung der Kirchgemeinden und der Stiftung Kirchengut finden (Finanzierung aufgelaufener Kosten, Rückgabe Immobilien, Mietzinsen Pfarrhäuser).

### Dienstleistungszentrum O15

- Interesse und Bereitschaft der Kirchgemeinden zur Bündelung von Aufgaben und Ressourcen in der Personaladministration klären.
- Bei Interesse und Bereitschaft: Konzept «Personaladministration für Kirchgemeinden» erstellen, finanziert aus Rechnung I.
- Bei Zustimmung zum Konzept: Umsetzung bis Ende Legislatur starten.

## **Kirche als Arbeitgeberin**

- Schaffung einer Diakoniestelle zur Förderung übergemeindlicher Projekte der kirchlichen Sozialarbeit klären.
- Sich mit dem Verhältnis Kirchenpflegen-Pfarrpersonen-Kirchenrat auseinandersetzen: Gemeinsam Kirche sein (Kaderkurs gemeinsame Gemeindeführung überarbeiten).
- Personalplanung Fachstellen und Spezialpfarrämter vornehmen (anstehende Pensionierungen Fachstelle Unterricht, PiWi, WWK, Kantonsspital Liestal, Gefängnisseelsorge, PEF).
- Nachwuchsrekrutierung und Werbung Katechetik aufgleisen.
- Projekt entwickeln: Jede Kirchgemeinde Ref./Kath. rekrutiert eine neue Person für die Ausbildung, Fachstelle Unterricht als Projektleitung.
- Projektmöglichkeit mit BIZ Liestal/Bottmingen zu kirchlichen Berufen klären.
- Angebote/Einträge auf Berufsbildung.ch ergänzen.

### Personalplanung Kirchenverwaltung O15

- KV-Lehrstelle schaffen.
- Nachfolge Leitung Sekretariat bestimmen und einarbeiten.
- Schaffung eines Sekretariatspools für die Kirchenverwaltung sowie für Fachstellen und Spezialpfarrämter prüfen.
- Weiterführung Fachstelle Kirchen- und Gemeindeentwicklung und Nachfolgelösung klären.

## **Kirchliche Gesetzessammlung**

### Umsetzung/Kommunikation Neuerungen KiV/KiO/FiO

- Reglemente zur KiO erstellen und in Kraft setzen.
- Regionale Infoveranstaltungen im Herbst 2022 durchführen.
- Handreichungen zu § 3 KiO erstellen und mit den Gemeinden bearbeiten.
- Tutoring fürs Erstellen einer Kirchgemeindeordnung anbieten.
- Geschäftsreglement Kirchenrat erneuern.

### Personal- und Besoldungsordnung

- Erarbeitung gemäss Fahrplan vorantreiben.
- Einführung PBO 1.1.2024 bei gleichzeitiger Inkraftsetzung des nachgelagerten Reglements sichern.

### Katechetikkonvent

- Konventsordnung im Kirchenrat verabschieden.
- Gründung Konvent im Mai 2022 und Folgearbeiten aufgleisen.

### **Weitere Themen**

- Aktivitäten zu «50 Jahre Leuenberger Konkordie» planen.
- Studie «Soziale Leistungen der Kirche» in Auftrag geben und begleiten.
- Auseinandersetzung mit der Corona-Krisenzeit fortsetzen und Rückschlüsse ziehen.
- Aktiv und situativ auf die Herausforderungen eingehen, die sich durch den Krieg in der Ukraine und dessen Folgen stellen.
- Weitere Aktivitäten zur Reformationsjubiläums-Dodekade planen.
- Neuauflage Basilea Reformata im 2023 herausgeben.

---

<sup>1</sup> Die Legislaturziele des Kirchenrats für die laufende Amtsperiode richten sich an der Vision und der Strategie des Kirchenrats aus. Sie konkretisieren die Vorhaben, die in der Strategie auf Basis der Vision definiert wurden und stellen dar, welche Aktivitäten der Kirchenrat in der Legislatur priorisiert.